



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie



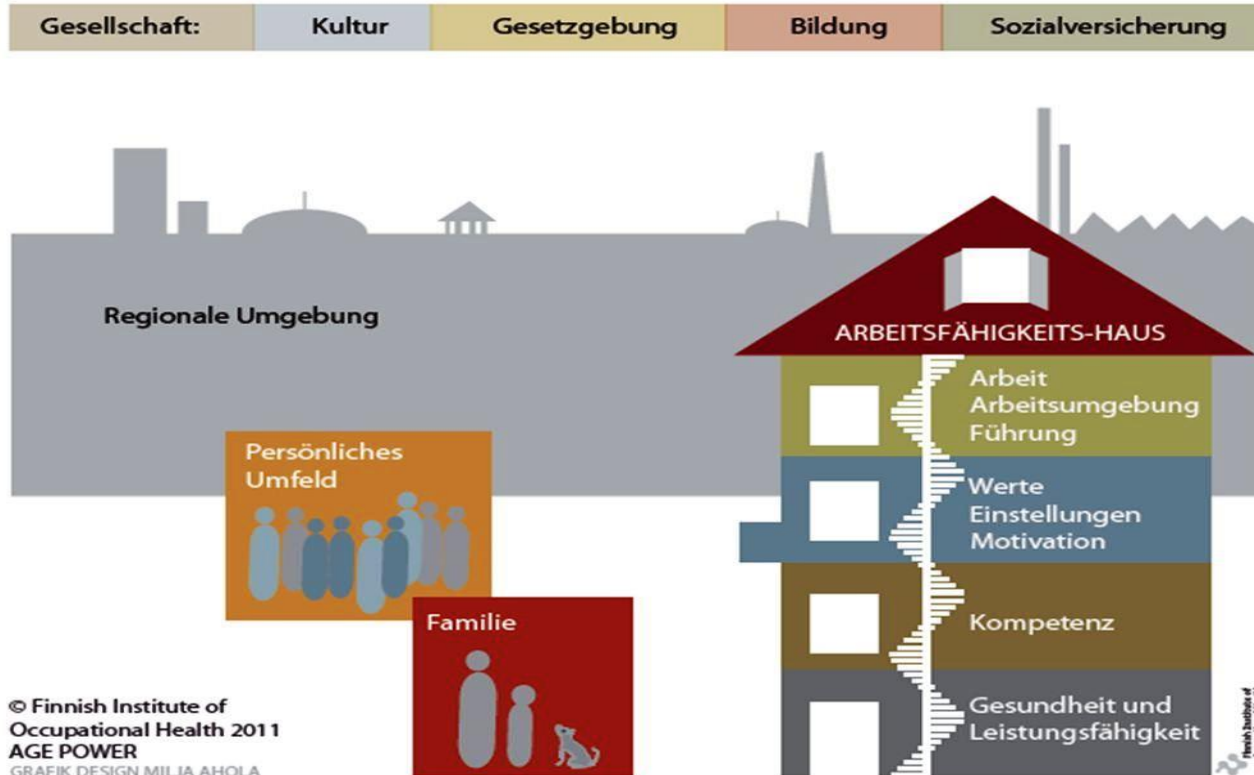
charta der vielfalt



Vorgehen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement

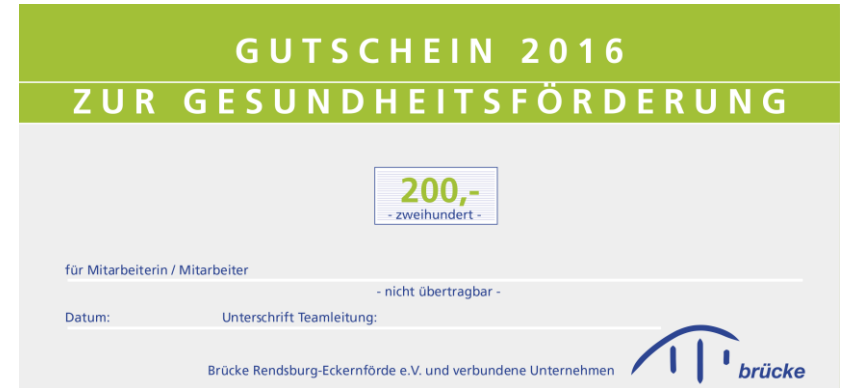
- Gesetzliche Anforderungen
- Krankenstatistik und Altersstruktur
- Mitarbeiterbefragungen
- Arbeitskreise/Qualitätszirkel
- Audit Beruf und Familie

Haus der Arbeitsfähigkeit



1. Stock

- Gesundheitsgutschein
- Gesundheitskurse
- Gesundheitstage
- Beratung (bei psychischen und Suchtfragen, Burn-Out-Prophylaxe, anonym möglich)
- Betriebssport



2. Stock

- Ausbildung
- Fortbildungen - Brücke Akademie
- Weiterbildungen
- Supervision, Intervision
- Teamsitzungen, kollegialer Austausch
- Nachwuchs-/Führungskräfte trainings



3. Stock

- Mitarbeiterjahresgespräche (BV seit 1997)
- BEM-Gespräche
- Mitgestaltung, Zusammenhalt und Spaß im Team
- Würdigungen von Geburtstagen, Jubiläen
- Gemeinsam Feiern (Weihnachten, Familiensommerfest)
- sportliche Veranstaltungen (Fußballturnier, Drachenboot, Lauf ins Leben, Staffelmaraathon)



4. Stock

- Arbeitsschutz, zur Arbeitssicherheit und –medizin
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Beschäftigungssicherheit, Vielfalt von Arbeitsbereichen
- Integrationsvereinbarung (BV seit 2004)
- Flache Hierarchien
- Entscheidungsbefugnisse
- Beteiligung an Unternehmensstrategie, Qualitätspläne



4. Stock

- Leitbild, Führungsleitlinien, Charta der Vielfalt
- Mitarbeiterbefragungen, -beteiligung
- Arbeitszeiten, Dienstplangestaltung
- Homeoffice
- Einarbeitungskonzept, Stellenbeschreibungen
- transparente Entlohnung durch Arbeitsvertragsbedingungen/Tarife
- Aufstiegsmöglichkeiten



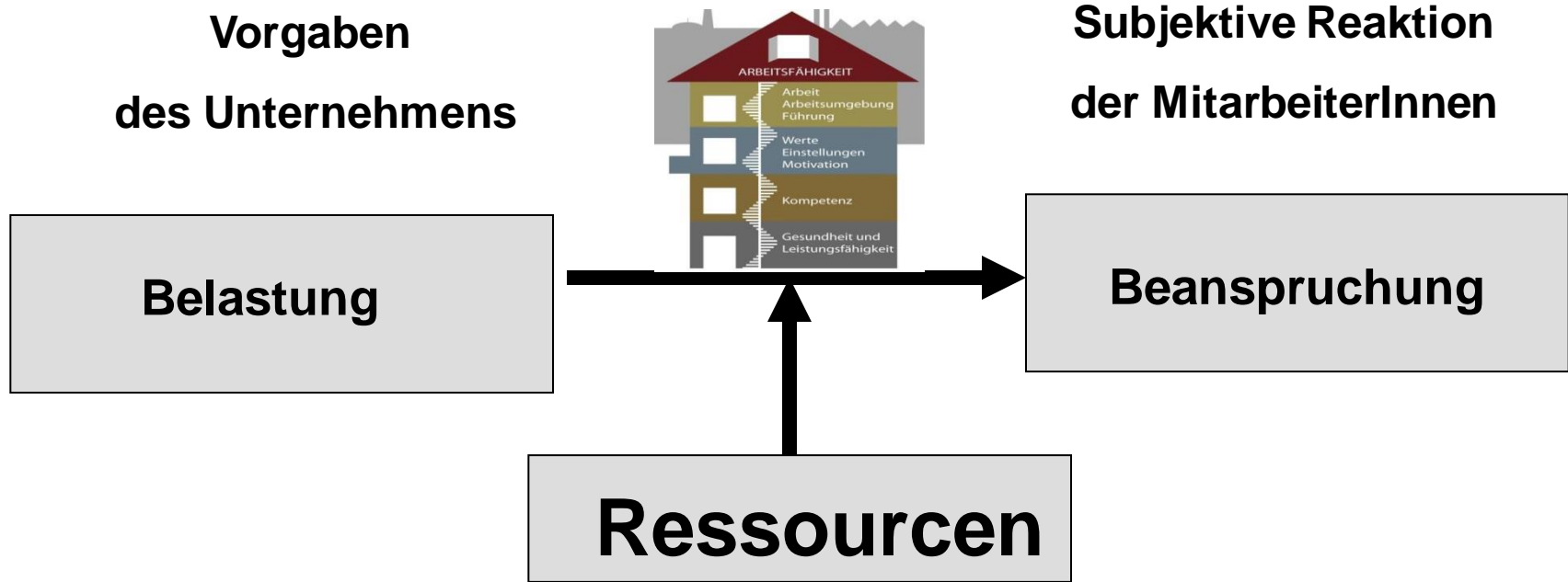
Familie

- Ein Tag Sonderurlaub „Familihtag“ in den AVB
- Beratung Eldercare
- Familienpflegezeit (BV seit 2015)
- Lotsin zu familienbewussten Angeboten
- Kinderbetreuungszuschuss (BV seit 2013)
- Ferienbetreuung (auch für Enkel)
- Kinderbetreuung bei Betreuungsgängern (geplant ab 2017)





Das Fundament des Hauses der Arbeitsfähigkeit



Die Arbeitsfähigkeit eines Menschen ist eine stetige Balance zwischen seinen Ressourcen und die an ihn gestellten Arbeitsanforderungen.

Was sind bei uns nächste Themen?

- Lebensphasengerechtes Arbeiten gestalten
- Wie erreiche ich MA in ihrer Eigenverantwortung?
- Erarbeitung einer BV Sucht
- Psychische Belastungen
 - Integration der Gefährdungsbeurteilung psych
- Wie messe ich den Erfolg von Maßnahmen?